

**VERBALE DI ACCORDO RELATIVO AL REGOLAMENTO PER GLI INTERVENTI
PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMPARTO ARTIGIANO METALMECCANICO DEL 18.3.2004
REGOLAMENTO PER L'ANNO 2015
Udine, 18 marzo 2015**

Il presente accordo è parte integrante ed inscindibile a quanto sottoscritto nell'accordo 18 marzo 2004 e regola gli interventi del fondo, solo e soltanto per l'anno 2015 confermando il carattere sperimentale già espresso nel succitato accordo. Fermo restando il costante monitoraggio, al fine di verificare le condizioni della sperimentazione, le Parti si incontreranno entro il 15 Aprile 2016.

1. Paragrafo: INTERVENTI DEL FONDO

Punti: 3-4-6

Il contributo per dipendente e il rimborso economico aziendale modulato per numero ore dei corsi per l'anno 2015 è così definito

N° Ore corsi	Euro Contributo dipendente	Euro Rimborso economico azienda
16	300,00	200,00
24	400,00	270,00
32	550,00	350,00

2. L'erogazione del contributo è condizionato alla regolarità dei versamenti all'Ente Bilaterale come già previsto dal C.C.N.L. ed al Fondo categoriale Metalmeccanici e così come già previsto dal C.C.R.I.L. nonché dal rispetto dei vigenti accordi interconfederali in tema di bilateralità. Per l'anno 2015 è necessaria la regolarità nei versamenti nell'ultimo biennio.

Il contributo per dipendente e il rimborso economico per azienda vengono erogati solo e soltanto in relazione alla prima soglia prevista (n. 16 ore corso) anche nei casi di attività formativa realizzata nel corso del 2014 assommata alle ore di formazione realizzate nell'anno 2015.

L'erogazione del contributo è altresì condizionata dall'applicazione a tutto il personale dipendente del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e del Contratto Collettivo Regionale Integrativo di Lavoro.

Le domande di contributo per i corsi effettuati nel 2015 devono pervenire alla sede regionale dell'Ebiart entro il 31 marzo 2016.

3. Interventi del Fondo per l'anno 2015.

Così come previsto dal C.C.R.I.L. (1.1.2001-30.6.2003) articolo 1 (pagina 5, paragrafo II, punti 3 e 4): linee guida ed obiettivi entro i quali collocare l'attività del Fondo:

- *formazione ed aggiornamento professionale del personale dipendente e dei titolari o soci collaboratori delle aziende artigiane. In particolare prevedendo incentivi economici per i lavoratori che partecipano a corsi di aggiornamento professionale ed eventuali interventi specifici sempre legati alla formazione;*
- *iniziative di informazione e formazione, anche con pubblicazioni e materiali realizzati allo scopo, sulle materie relative a norme e contratti di lavoro e argomenti comunque legati alle normative del settore nonché argomenti discussi e comunque individuati nell'ambito dell'Osservatorio regionale.*

Per l'anno 2015 il Fondo regionale di Categoria valuterà ed eventualmente finanzierà la realizzazione di corsi di formazione, qualificazione e di riqualificazione, nonché le iniziative informative e formative sulla sicurezza e tutela della salute sul lavoro, per il personale dipendente, per i titolari, soci e/o collaboratori delle aziende artigiane regionali del comparto metalmeccanico.

Avranno priorità le iniziative inerenti la formazione per la sicurezza dei lavoratori finalizzati a specifiche attività e/o lavorazioni di mestiere.

Avranno priorità l'organizzazione di corsi di formazione professionale inerenti nuove iniziative legislative che prevedano l'obbligatorietà per il personale dipendente di essere in possesso di determinate specializzazioni certificate e/o "patentini".

Si potranno realizzare con i proventi del Fondo anche formazione a distanza e ogni iniziativa formativa per le aziende, lavoratori che abbiano necessità formative per adempiere ad obblighi legislativi nazionali e/o europei.

Per poter accedere al finanziamento le Aziende e/o le parti proponenti sono obbligate a presentare al Comitato:

- Il progetto che deve prevedere ed evidenziare la presenza del Fondo Metalmeccanici quale soggetto finanziatore, altresì garantire visibilità al Fondo stesso e operativamente avvalersi, se tecnicamente possibile, della sede dell'Ebiart quale sede istituzionale
- E' possibile da parte del Comitato di coordinamento di istituire un Comitato Tecnico ristretto per seguire l'evolversi delle varie iniziative

Per la partecipazione ai corsi è garantito il contributo economico ai dipendenti così come definito al punto 2; il rimborso economico aziendale viene valutato in sede di Comitato di coordinamento e può coprire percentualmente o integralmente i costi aziendali.

Per l'annualità 2015 le parti confermano le modalità di erogazione dei contributi, istituite nel 2013, di cui ai punti 1 e 2 del presente Accordo.

Per il 2015 viene stabilito un tetto massimo di risorse disponibili pari a 170.000 €, suddivise in due semestralità pari a 85.000 € per semestre (primo semestre: 1° gennaio 2015 - 30 giugno 2015; secondo semestre: 1° luglio 2015 - 31 dicembre 2015).

Inoltre le domande di contributo, nello specifico quelle che abbiano raggiunto il tetto massimo di ore/contributo annuale, possono essere presentate con un sistema "a sportello" nell'obiettivo di un'erogazione dei contributi previsti tempestiva e continua per tutta la vigenza dell'Accordo.

Udine, 18 marzo 2015.